



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡ. 1729

Αρ.Φακ.: 15.42.001.001  
Αρ.Τηλ.: 22 601594, 22601593

9 Μαρτίου 2023

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,  
Γενικό Ελεγκτή,  
Επίτροπο Διοικήσεως,  
Επίτροπο Εποπτείας (ΓεΣΥ),  
Επίτροπο Νομοθεσίας,  
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα/Επίτροπο Πληροφοριών,  
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,  
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,  
Επίτροπο Διαφάνειας,  
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,  
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,  
Υπουργείων, Υφυπουργείων και Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης, Υπουργείο  
Οικονομικών  
Αρχιπρωτοκολλητή,  
Γενικό Λογιστή,  
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,  
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,  
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,  
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,  
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,  
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,  
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

**Σχέδια Υπηρεσίας Τεχνικών Δομών Θέσεων στη δημόσια υπηρεσία  
με πρώτο επίπεδο προαγωγής σε θέσεις με μισθολογικές Κλίμακες τις Κλ. Α8  
και Α9(i) και Κλ. Α9(ii)**

Ως γνωστό, στα Σχέδια Υπηρεσίας των θέσεων με μισθοδοτική κλίμακα Α8 και Α9(i) ή Α9(ii), που αποτελούν το πρώτο ανελικτικό επίπεδο των θέσεων με, μισθολογική κλίμακα Α2, Α5 και Α7(ii), απαιτείται «δεκαεξαετής τουλάχιστον υπηρεσία στην κατώτερη θέση από την οποία πενταετής τουλάχιστον υπηρεσία στην Κλ. Α7».

Αντίστοιχα, στα Σχέδια Υπηρεσίας των θέσεων με μισθολογική κλίμακα την A9(i), που αποτελούν το πρώτο ανελικτικό επίπεδο των θέσεων με μισθοδοτική κλίμακα A5 (2<sup>η</sup> βαθμίδα), A7 και A8(i), απαιτείται «**δεκαπενταετής τουλάχιστον υπηρεσία στην κατώτερη θέση από την οποία πενταετής τουλάχιστον υπηρεσία στην Κλ. A7**».

2. Λόγω των διαχρονικών προβλημάτων που είχαν δημιουργηθεί στις προαγωγές των υπαλλήλων με την απαίτηση για υπηρεσία στην Κλ. A7, το Υπουργείο Οικονομικών ήδη από το 2016 προβαίνει στη σταδιακή απάλειψη της εν λόγω απαίτησης, με την τροποποίηση των Σχεδίων Υπηρεσίας του πρώτου ανελικτικού επιπέδου των τεχνικών πυραμίδων θέσεων με μισθολογική κλίμακα A2, A5 και A7(ii), με την εισαγωγή **Σημείωσης**, η οποία προβλέπει ότι, αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με το πιο πάνω απαιτούμενο προσόν της 16ετούς υπηρεσίας από την οποία 5ετή υπηρεσία στην Κλ. A7, να μπορούν να είναι υποψήφιοι και υπάλληλοι με **δεκαοκταετή τουλάχιστον συνολική υπηρεσία στην αμέσως κατώτερη θέση**, με απώτερο στόχο στο μέλλον να αποσυνδεθεί η ανέλιξη των υπαλλήλων από τη μισθοδοτική τους τοποθέτηση, με την απάλειψη της υφιστάμενης απαίτησης για υπηρεσία στην Κλ. A7, και να παραμείνει κύριο απαιτούμενο προσόν η δεκαοκταετής υπηρεσία στην κατώτερη θέση.

3. Για σκοπούς ομοιομορφίας με τις πιο πάνω τεχνικές δομές, αποφασίστηκε από το Υπουργείο Οικονομικών όπως προωθηθεί αντίστοιχη πολιτική με την οποία η απαίτηση για υπηρεσία στην Κλ. A7, που περιλαμβάνεται στα Σχέδια Υπηρεσίας της τεχνικής πυραμίδας θέσεων στις Κλίμακες A5 (2<sup>η</sup> βαθμίδα), A7 και A8(i), σταδιακά απαλειφθεί με την εισαγωγή αντίστοιχης **Σημείωσης** που να προβλέπει ότι, αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με το απαιτούμενο προσόν της 15ετούς υπηρεσίας από την οποία 5ετή υπηρεσία στην Κλ. A7, να μπορούν να είναι υποψήφιοι και υπάλληλοι με **δεκατετραετή τουλάχιστον συνολική υπηρεσία στην αμέσως κατώτερη θέση**.

4. Στο μεταξύ, το Διοικητικό Δικαστήριο, με την Απόφασή του ημερ. 7.8.2020 στην Υπόθεση Κέκκου κ.ά. ν. Κυπριακής Δημοκρατίας μέσω ΕΔΥ Αρ. 1247/2016, έκρινε ότι η πρόνοια του Σχεδίου Υπηρεσίας της θέσης Ασφαλιστικού Λειτουργού (Κλ. A8 και A9(ii)) για υπηρεσία στην Κλ. A7 είναι παράνομη ή/και ultra vires του εξουσιοδοτικού Νόμου ή/και πέρασε ανεπίτρεπτα το δικαίωμα του αιτητή, που κατείχε θέση στις Κλ. A2, A5 και A7(ii), ως αυτό παρέχεται με το Άρθρο 28(1)(γ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, να διεκδικήσει, μαζί με τους υπόλοιπους υποψήφιους που κρίθηκαν προσοντούχοι, τις επίδικες θέσεις προαγωγής. Ως εκ τούτου, το Δικαστήριο αποφάσισε ότι η εν λόγω πρόνοια του Σχεδίου Υπηρεσίας είναι παράνομη και, χωρίς επηρεασμό της νομιμότητας κατά τα λοιπά του Σχεδίου Υπηρεσίας, την ακύρωσε. Η Δημοκρατία εφεσίβαλε την Απόφαση του Διοικητικού Δικαστηρίου (Υπόθεση αρ. 148/2020), αλλά το Ανώτατο Δικαστήριο, με την Απόφασή του ημερ. 19.10.2021, επικύρωσε την πρωτόδικη Απόφαση.

5. Υπό το φως των πιο πάνω και για σκοπούς συμμόρφωσης με τις πιο πάνω **Αποφάσεις των Δικαστηρίων**, η απάλειψη της απαίτησης για «πενταετή υπηρεσία στην Κλ. A7» που περιλαμβάνεται στα Σχέδια Υπηρεσίας των επηρεαζόμενων θέσεων, θα πρέπει πλέον να γίνει άμεσα και όχι σταδιακά με τη μορφή Σημείωσης, όπως ίσχυε μέχρι τώρα. Κατά συνέπεια, η σχετική παράγραφος των απαιτούμενων προσόντων θα πρέπει να διαμορφωθεί, ανάλογα με την περίπτωση, ως ακολούθως:

(α) Για το πρώτο επίπεδο προαγωγής των θέσεων με μισθοδοτικές Κλίμακες A2, A5 και A7(ii)

**«Δεκαοκταετής τουλάχιστον συνολική υπηρεσία στην αμέσως κατώτερη θέση»**

(β) Για το πρώτο επίπεδο προαγωγής των θέσεων με μισθοδοτικές Κλίμακες A5 (2<sup>η</sup> βαθμίδα), A7 και A8(i)

**«Δεκατετραετής τουλάχιστον συνολική υπηρεσία στην αμέσως κατώτερη θέση».**

6. Προκειμένου να προωθηθούν από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού οι σχετικές διαδικασίες τροποποίησης των επηρεαζόμενων Σχεδίων Υπηρεσίας, χρειάζεται, σύμφωνα με τον Κανονισμό 6 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1999 έως 2022, σχετική ενέργεια από μέρος της οικείας αρμόδιας αρχής. Ως εκ τούτου, παρακαλούνται οι αρμόδιες αρχές, στον Προϋπολογισμό των οποίων περιλαμβάνονται θέσεις στα πιο πάνω μισθοδοτικά επίπεδα, όπως προωθήσουν προς το Τμήμα μας το συντομότερο δυνατό και **όχι αργότερα από τις 28 Απριλίου 2023**, αναθεωρημένα προσχέδια Σχεδίων Υπηρεσίας, ως αναφέρεται στην παράγραφο (5) πιο πάνω. Με την ευκαιρία αυτή, συστήνεται όπως εξεταστούν και οι υπόλοιπες πρόνοιες των επηρεαζόμενων Σχεδίων Υπηρεσίας, ώστε να κατοπτρίζουν τα σημερινά δεδομένα του οικείου Υπουργείου / Υφυπουργείου / Τμήματος / Υπηρεσίας. Νοείται ότι το περιεχόμενο της εν λόγω Εγκυκλίου δεν τυγχάνει εφαρμογής αναφορικά με τα Υπουργεία / Υφυπουργεία / Τμήματα / Υπηρεσίες, στους Προϋπολογισμούς των οποίων δεν περιλαμβάνονται θέσεις αυτού του επιπέδου.



(Έλενα Οικονομίδου-Αζίνα)

Διευθύντρια  
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης  
και Προσωπικού